



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐๒ ๑๙๓ ๓๐๑๒ ต่อ ๑๘๓๒๖

ที่ สธ ๐๓๐๙.๐๑/๔๓๖ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ สธ ๑๓๐๙.๐๑/๖๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อให้แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกันนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด กลุ่มตรวจสอบภายในจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายในถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน นั้น

ในการนี้งานบริหารงานทั่วไปและแผนงานขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามเพื่อเผยแพร่ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวณัฐมน ชื่นดวง)

หัวหน้างานบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

ทราบ

นางสาวสุพัญญี มาแดง

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๘๘/๔๔ หมู่ ๔ ซอยสาธารณสุข ๘ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายณัฐพงศ์ สัจวรสิน.....ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน.....

สังกัด.....กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....โทรศัพท์ ๐๒-๑๙๓-๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๓๒๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sangworasin๐๐๑@gmail.com.....LINE ID : natmturd.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑.กลุ่มตรวจสอบภายใน	๙		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....๖.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวมโครงการ
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวมโครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ
๓.๒	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด	รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวัน เกิดของบุคลากร หรือในวันสำคัญทาง ศาสนา การนั่งสมาธิ	๙ คน	บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ร่วมกันสืบสาน วัฒนธรรมประเพณีที่ ดีงาม ผลการดำเนินงาน บุคลากรกลุ่ม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
จริยธรรมเพิ่มขึ้น			ตรวจสอบภายใน ร่วมกันสืบสาน วัฒนธรรมประเพณีที่ ดีงามของไทย ด้วย การทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทาง ศาสนา ในวันเกิด ของบุคลากร และ ร่วมกันนั่งสมาธิทำ จิตใจให้สงบ เพื่อ การปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ							
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม Green Audit ๒ ต้น ๒ มือ เพื่อโลกยั่งยืน (๒) กิจกรรม ๕ ส. รักษากระดาษ ลดใช้ ใช้ซ้ำ ใช้อย่างคุ้มค่า รมรงค์การใช้ถุงผ้า และประหยัดพลังงาน (๓) ลดคาร์บ รักษาโลก สุขภาพดีไป ด้วยกัน	๙ คน	(๑) เพิ่มพื้นที่สีเขียว ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ใส่ใจความ ยั่งยืน และสร้างแรง บันดาลใจให้สังคม ร่วมอนุรักษ์โลก (๒) ลดการใช้ กระดาษ เพิ่มการใช้ ซ้ำ จัดระเบียบ เอกสารให้มี ประสิทธิภาพ ส่งเสริมวัฒนธรรมสี เขียว ลดโลกร้อน และขับเคลื่อน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	✓	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			<p>องค์กรนำอยู่สู่ความยั่งยืน</p> <p>(๓) ส่งเสริมสุขภาพลดโรคเรื้อรัง ลดการใช้ทรัพยากรในการผลิตอาหาร และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงของโรค NCDs และอุบัติใหม่ในระยะยาว</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>(๑) บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกันปลูกต้นไม้คนละ ๒ ต้น เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมบรรยากาศสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน</p> <p>(๒) บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมกันลดใช้กระดาษ ใช้กระดาษทั้ง ๒ หน้า ใช้ถุงผ้า รณรงค์ให้ประหยัด</p>						

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			พลังงานไฟฟ้า เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมสีเขียว ลดโลกร้อน และเป็นองค์กรนำ อยู่ คู่ความยั่งยืน (๓)บุคคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรม Hss Fit With Carb คำนวณและควบคุมคาร์บต่อวัน รวมทั้งเข้าร่วมกิจกรรมออกกำลังกาย เพื่อส่งเสริมสุขภาพ ลดโรคเรื้อรังซึ่งช่วยลดความเสี่ยงของโรค NCDs และโรคอุบัติใหม่ในระยะยาว						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี (๑) กิจกรรมบริจาคสิ่งของสถานสถาน สงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด	๙ คน	ส่งเสริมคุณธรรมและ การทำความดีของ บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายในให้ มีคุณธรรมด้านจิต อาสาช่วยเหลือ ผู้ด้อยโอกาส ผลการดำเนินงาน กลุ่มตรวจสอบ ภายในจัดทำหนังสือ ขอเชิญร่วมบริจาค สิ่งของอุปโภค บริโภค และ เวชภัณฑ์ยาที่เป็น จำเป็นทั้งภายใน และภายนอก หน่วยงาน (สธ ๐๗๐๙.๐๑/๒๑๑ ลง วันที่ ๑๔ พ.ค. ๖๘, สธ ๐๗๐๙.๐๑/๓๓๘ ลงวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๘) และนำสิ่งของที่ บริจาคส่งให้กับ สถานสงเคราะห์เด็ก อ่อนปากเกร็ดใน วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน			✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๘	๑ แห่ง	พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงานของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน ผลการดำเนินงาน -กลุ่ม ตรวจสอบ ภายในส่งบุคลากร เข้าร่วมประชุม ส่งเสริมพัฒนา บุคลากร และชี้แจง แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ และการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบกรมฯ วันที่ ๑๗ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตามหนังสือขอเชิญ เข้าร่วมประชุมที่ สธ ๐๗๑๑.๒/๓๐ ลง วันที่. ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ -กลุ่ม ตรวจสอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มตรวจสอบภายใน		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			<p>ภายในร่วมดำเนินการประเมิน ITA ระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามหนังสือที่ สธ ๐๑๑๑.๒/๓๗๑ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ และ เก็บข้อมูลแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) และแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตามหนังสือที่ สธ ๐๗๑๑.๒/๕๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>-กลุ่มตรวจสอบภายในจัดทำแบบรายงาน (OIT) เพื่อเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ ตาม URL : http://auditer.hss.moph.go.th/web_Audit/ITA_๖๘.php</p>						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๓.....คน๑.....แห่ง๔.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... กิจกรรมบริจาคสิ่งของสถานสถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....กิจกรรมสอดคล้องกับดัชนีคุณธรรมด้านจิตอาสา.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....กลุ่มตรวจสอบภายในจัดทำหนังสือขอเชิญร่วมบริจาคสิ่งของอุปโภค บริโภค และเวชภัณฑ์ยาที่เป็นจำเป็น
เวียนทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน (สธ ๐๗๐๙.๐๑/๒๑๑ ลงวันที่ ๑๔ พ.ค. ๖๘, สธ ๐๗๐๙.๐๑/๓๓๘ ลงวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๘) และนำสิ่งของที่บริจาคส่งให้กับสถาน
สงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ดในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

-ไม่พบปัญหาอุปสรรค

หมายเหตุ : หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อกรรมการศาสนาเข้าตรวจสอบข้อมูล
ก่อนรับรองหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ